

15 de noviembre de 2021

Estimadas familias de Ascend:

¡Estamos encantados de que usted y sus hijos vuelvan a la escuela este año! Es increíble ver el aprendizaje de los jóvenes estudiantes a los que tenemos el privilegio de servir. Gracias por su continua asociación con Ascend. Muchas cosas han cambiado en los últimos dos años académicos y agradecemos el continuo apoyo y la confianza que han mostrado al encomendar la educación de sus hijos a Ascend. Juntos, hemos superado los cambios en el lugar y la forma de aprender y hemos introducido nuevas tecnologías para ayudar a todos los alumnos a tener un acceso constante al aprendizaje, independientemente de las circunstancias.

Una cosa que no ha cambiado y que sigue siendo el núcleo de nuestro trabajo diario es la promesa a todos los estudiantes de una experiencia de aprendizaje rica, alegre y de apoyo que los dote de los conocimientos, la confianza y el carácter necesarios para tener éxito en la universidad y más allá. Para cumplir esta promesa es esencial nuestro enfoque inquebrantable en la diversidad, la equidad, la inclusión y la lucha contra el racismo (DEIA, por sus siglas en inglés).

Nos mueve una profunda convicción de justicia social y de lucha por los derechos de todos los niños, especialmente de los estudiantes negros y morenos, y de otros grupos que históricamente no han recibido la educación que se les prometió.

[Nuestro compromiso con la diversidad, la equidad, la inclusión y la lucha contra el racismo](#) es más que una simple declaración para nosotros. Es una lente que utilizamos para hacer nuestro trabajo y crear un entorno de aprendizaje en el que todos los estudiantes puedan prosperar.

Algunos ejemplos de cómo esto ha cobrado vida en nuestras escuelas incluyen:

- Reforzar nuestro plan de estudios para centrar la historia, las experiencias y las perspectivas de los negros, los indígenas y las personas de color en nuestro plan de estudios sociales y de historia, diversificar los textos en nuestro plan de estudios de inglés, lengua y literatura, incluir unidades de justicia social en todos los grados y adaptar nuestro programa de matemáticas a las prácticas de enseñanza culturalmente receptivas
- Nuevos programas de aprendizaje social y emocional para apoyar el bienestar de los estudiantes
- Brindar a los maestros y al personal desarrollo profesional relacionado con DEIA, incluida la capacitación contra el racismo
- Desarrollar políticas y prácticas para garantizar que todos los estudiantes se sientan seguros, incluidos y afirmados en la escuela, incluidos los estudiantes LGBTQIA+

- Establecer un Comité Asesor de Equidad con representantes de cada escuela para continuar impulsando nuestro trabajo

Nuestro trabajo para ser más diversos, equitativos, inclusivos y antirracistas es un trabajo permanente y requerirá un crecimiento y desarrollo continuos. Los valoramos como socios mientras trabajamos juntos para ofrecer a los estudiantes la mejor experiencia de aprendizaje posible. [Comuníquese](#) con el líder de su escuela o contáctenos en equity@ascendlearning.org con cualquier pregunta que pueda tener sobre el compromiso continuo de Ascend con DEIA.

Atentamente,

Recy Benjamin Dunn
Director ejecutivo

Danique Day
Directora de Escuelas